

Joinville, 04 de abril de 2018

OFÍCIO SINSEJ Nº 040/2018

PREFEITURA MUNICIPAL DE JOINVILLE

Exmo. Sr. Udo Döhler – Prefeito

Assunto: Pauta de reivindicações da Campanha Salarial 2018 e pedido de audiência

Senhor Prefeito,

O Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Joinville e Região, por seu presidente que abaixo assina, apresenta a pauta de reivindicações da Campanha Salarial aprovada pela Assembleia da categoria, realizada na noite do dia 28/03/2018.

Cláusulas econômicas:

1. Revisão dos vencimentos pelo INPC acumulado no período de 1º de maio de 2017 a 30 de abril de 2018;
2. Reajuste de 5%, de modo a recuperar parte das perdas salariais históricas da categoria;
3. Revisão mensal dos vencimentos pelo INPC (gatilho salarial);
4. Reajuste do valor do vale-alimentação para o mesmo valor da cesta básica apurado pelo DIEESE (R\$ 425,00);
5. Revisão do PCCS geral, de modo a garantir progressão por titulação e formação para todos os servidores. Incluir ACS;
6. Revisão do PCCS do Magistério;
7. Pagamento da gratificação de ESF para ACSs e NASF.

Cláusulas Sociais:

1. Regulamentação da jornada de 30 horas semanais, sem redução de salário;
2. Aplicação imediata dos 33,33% de hora-atividade para os profissionais do magistério, em todos os níveis;

3. Revogação da portaria que suspende a possibilidade de converter um terço de férias em abono pecuniário, as indenizações e gozo de licença prêmio e o abono natalino;
4. Direito à licença prêmio para as ACSs;
5. Liberação de um dia de serviço a cada dois meses para os representantes sindicais eleitos por local de trabalho e para os diretores suplentes da diretoria do sindicato;
6. Licença remunerada para graduação e pós-graduação dos servidores; fixação de critérios e vagas para as licenças de pós-graduação concedidas pela secretaria de educação;
7. Contratação imediata e abertura de concurso para suprir a demanda nas unidades;
8. Eleição direta para diretores e coordenadores de unidades, com o fim da indicação político-partidária;
9. Regulamentação da lotação e transferência dos servidores, conforme projeto apresentado pela categoria;
10. Revogação da extinção de cargos;
11. Apresentação de proposta imediata para o atendimento da saúde dos servidores, com garantia de consultas, exames, cirurgias e internações;
12. Revisão do Artigo 51 da Lei 266/2008, com a revogação da Instrução Normativa 001/2017 SGP/UAP;
13. Revisão do Calendário 2018 (Geral e Escolar);
14. Prioridade para os profissionais excedentes na escolha de vagas do Magistério;
15. Garantia de acessibilidade aos portadores de deficiência em todos os locais de trabalho; 16. Pagamento de insalubridade para todos os servidores lotados nas unidades de saúde;
17. Pagamento imediato da dívida da prefeitura com o IPREVILLE e o fim dos parcelamentos com o Instituto.

Acordos não cumpridos em campanhas anteriores:

1. Regulamentação de pagamento de abono aos servidores que trabalharem nos recessos e pontos facultativos (20/11/2013);

2. Pagamento da gratificação de alta complexidade para servidores dos abrigos da SAS (Campanha Salarial 2014);

3. Garantir EPI e uniforme para os servidores;

Outrossim, solicita audiência para a instalação da mesa de negociações entre Prefeitura e sindicato.

Atenciosamente,

Ulrich Beathalter
Presidente